

О трудоустройстве несовершеннолетних

В соответствии с требованиями действующего трудового законодательства несовершеннолетние имеют право трудоустроиться по достижению 14-летнего возраста. Однако, трудовой договор должен быть заключен работодателем с обязательного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 Трудового кодекса РФ).

Перечень документов, которые несовершеннолетним лицам старше 14 лет необходимо предоставить для трудоустройства, определен ст.65 ТК РФ, в зависимости от предполагаемого места трудоустройства.

Работодателю понадобятся паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовая книжка (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые), страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, а для лиц, достигших 14 летнего возраста, согласие одного из родителей (попечителей), согласие органа опеки и попечительства и медицинская справка. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет независимо от их трудовой функции является прохождение ими предварительного медицинского осмотра.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и для несовершеннолетних работников в возрасте до 16 лет составляет не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних работников в возрасте от 14 до 15 лет - составляет не более 4 часов, в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов, а в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов (абз. 2 ч. 1 ст. 94 ТК РФ).

Согласно требованиям действующего трудового законодательства запрещено привлечение несовершеннолетних к работе в ночное время суток, а также к работе в праздничные и выходные дни.

Для лиц, не достигших возраста 18 лет испытание при приеме на работу не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).