

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АДМИНИСТРАЦИИ НОВОКУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа № 28»  
654103, Россия, Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Интернатная, 2  
тел. 8 (38-43) 32-88-24; e-mail: pritomsc28@mail.ru, www. pritomsc28.ucoz.net

ПРИНЯТО  
общим собранием трудового  
коллектива МБОУ «ООШ № 28»

Протокол № 3  
от 10.09. 20 22 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ «ООШ № 28»



## ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов в МБОУ «ООШ №28»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - "Положение") разработано в соответствии с Федеральным законом от [25 декабря](#) 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом, основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «ООШ №28» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБОУ «ООШ №28», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации МБОУ «ООШ №28»

1.4. Под личной заинтересованностью работника МБОУ «ООШ №28» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных [имущественных прав](#) для себя или для третьих лиц.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МБОУ «ООШ №28» под подпись.

## **2. Цели и задачи положения о конфликте интересов**

2.1. Своевременное выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов в деятельности работников является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.2. Целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников МБОУ «ООШ №28» и возможных негативных последствий конфликта интересов для самой МБОУ «ООШ №28».

2.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

## **3. Принципы рассмотрения и урегулирования конфликта интересов**

Соблюдаются следующие принципы:

3.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

3.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «ООШ №28» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

3.4. соблюдение баланса интересов МБОУ «ООШ №28» и работника при урегулировании конфликта интересов;

3.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «ООШ №28».

## **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

4.1.4. ежегодное раскрытие сведений о конфликте интересов (заполнение декларации о конфликте интересов).

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Директором МБОУ «ООШ №28» из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

Рассмотрение представленных сведений осуществляется специально созданной для этого в МБОУ «ООШ №28» - комиссии по урегулированию выявленного конфликта интересов, в состав которой включаются:

- председатель комиссии;
- заместитель председателя комиссии;
- другие члены, представители трудового коллектива;
- представитель районного отдела образования (по приглашению).

4.4. МБОУ «ООШ №28» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «ООШ №28» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.7. Ситуация, сведения о которой были представлены, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.8. В случае, если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «ООШ №28»;
- увольнение работника из МБОУ «ООШ №28» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
- иные способы разрешения конфликта интересов.

4.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

5.1.1. при принятии решений по вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «ООШ №28» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

5.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение утверждается директором МБОУ «ООШ №28» и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МБОУ «ООШ №28».

6.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.